

ESIMIEHEN ILMOITUS TYÖTERVEYSHUOLTOON TYÖNTEKIJÄN 30 PÄIVÄN SAIRAUSPOISSA-OLOSTA

Työntekijän työkyvyn arvioimiseksi ja työssä jatkamismahdollisuuksien selvittämiseksi työnantajan/esimiehen on ilmoitettava työntekijän sairauspoissaolosta työterveyshuoltoon viimeistään silloin, kun poissaolo on jatkunut kuukauden ajan. (Työterveyshuoltolaki 10 a §)

Työntekijän _____ (hetu _____ - _____)

sairauspoissaolo on jatkunut joko yhtäjaksoisesti tai lyhyemmissä jaksoissa yhteensä 30 kalenteri-päivän ajan vuoden sisällä.

Nykyisen poissaolon syy pääpiirteittäin:

Valitse

ei vaadi toimenpiteitä työterveyshuollolta

ehdotus toimenpiteelle:
