

TYÖTERVEYS

OHJE TYÖHÖNSOPIVUUDESTA JA TYÖJÄRJESTELYISTÄ TYÖNTEKIJÖILLÄ, JOTKA KUULUVAT THL:N MÄÄRITTELEMÄÄN ”VAKAVAN KORONAVIRUKSEN RISKIRYHMÄÄN (22.3.2020)”

OHJE KOSKEE ERITYISESTI HOITOTYÖTÄ, JOSSA VOIDAAN OLLA SAIRAIDEN IHMISTEN KANSSA LÄHIKONTAKTISSA

Määritelmät:

A. RISKIRYHMÄ (THL 22.3.2020 ja R.S. 16.3.2020)

Riskiryhmään kuuluu henkilö, jolla on:

- vaikea sydänsairaus
- huonossa hoitotasapainossa oleva keuhkosairaus
- diabetes, johon liittyy elinvarioita
- krooninen maksan tai munuaisten vajaatoiminta (GFR alle 30)
- vastustuskykyä heikentävä sairaus (esim. leukemia, lymfooma, hiv, immunoglobuliinipuute)
- vastustuskykyä heikentävä lääkitys (esim. elinsiirron hyljinnänestolääke, nivelreuman/astman/tulehduksellisen suolistosairauden solunsalpaaja (ei metotreksaatti, atsatiopriini, syklofosfamidi, syklosporiini, podofyllotoksiini,) tai biologinen lääke (ei Prolia))
- raskaana olevat (Raija Savolainen 16.3.2020: raskaana olevat eivät saa ottaa Covid-näytteitä)

A. LÄHIKONTAKTI

Lähikontakti tarkoittaa oleskelua samassa huoneessa yli 15 min ajan (THL 22.3.2020)

TOIMINTAOHJE TYÖNTEKIJÄLLE JA ESIMIEHELLE:

Jos työn luonne on sellainen, ettei asianmukaisia henkilönsuojaimia ole käytettävissä tai niiden käyttö on hankalaa (esim. varhaiskasvatus), on parempi, ettei riskiryhmään kuuluva henkilö työskentele lähikontaktissa koronaviruspotilaan tai mahdollisesti koronaa sairastavan henkilön kanssa.

Jos työntekijä kuuluu em. riskiryhmään, hän ottaa yhteyttä työterveyshuoltoon. Etäkontakti riittää, vastaanotolle ei tarvitse tulla, mutta Kanta-arkiston ja eReseptien on hyvä olla työterveyslääkärin käytettävissä asioinnin nopeuttamiseksi.

Työterveyshuolto antaa terveystarkastuslausunnon ”ei sovellu suojaamattomaan lähikontaktiin tartuntatautiepidemian aikana, esim. korona”. Lausunto voidaan lähettää postissa kotiin tai sovittaessa suoraan esimiehelle. Alkuperäinen lausunto jää potilastietojärjestelmään.

Esimies kirjaa soveltuvuuden HR –järjestelmään. Henkilö voidaan mahdollisesti työllistää muihin tehtäviin. Esimies järjestää vähemmän vaarallisen työn, jossa ei epäiltyjä tartuttavia henkilöitä samassa huoneessa tai huolehtii asianmukaiset henkilönsuojaimet saataville. (THL toimenpideohje, ohje varotoimista ja suojautumisesta 23.3.2020).

Huom. raskaana olevalla työntekijällä voi olla oikeus erityisäitiyspäivärahaan esim. varhaiskasvatuksessa, jossa suojautuminen on hankalaa. Kysy tätä työterveyslääkäriltäsi.